

Führung und Personalentwicklung

„Wissen und Ideen – sie sind das wichtigste Vermögen eines Unternehmens. Das Ziel einer jeden Führungskraft muss es sein, eine auf Teams gestützte Kultur der Fantasie zu erzeugen und auf diese Weise Innovation und Kreativität zu fördern.“

-Rosabeth Moss Kanter, Professorin an der Harvard Business School

Kontaktieren Sie uns für eine unverbindliche Beratung oder ein kostenloses Erstgespräch
info@ip-international.biz
oder +49 069 2601 4059

Führungskräfte stehen heute vor immensen Herausforderungen. Die zunehmende Komplexität unserer globalen Welt und die wachsende Unsicherheit erfordern sowohl ein hohes Maß an Flexibilität als auch Struktur. Nur bei einem ausgewogenen Verhältnis zwischen diesen beiden Komponenten geraten Führungskräfte trotz Wandels und notwendiger Flexibilität nicht ins Schwimmen, sondern behalten das Ziel vor Augen. Je größer die äußere Dynamik, desto wichtiger sind Wertschätzung und vertrauensvolle Beziehungen zwischen Führungskräften und Mitarbeitern.

Gute Führung setzt ein hohes Maß an Selbstführung und Disziplin voraus. Nicht zuletzt ist sie eine Frage der inneren Haltung.

Das menschliche Potential an Kreativität, Wissen und Kompetenzen ist geradezu unerschöpflich. Allerdings bleibt es oft – leider – zu einem Großteil ungenutzt. Ein entscheidender Erfolgsfaktor sowohl für Ihre Organisation als auch für jeden einzelnen Ihrer Mitarbeiter besteht darin, das vorhandene Potential zu erkennen, zu fordern, zu fördern und tatsächlich auch konkret umzusetzen. Nicht zuletzt dieses Reservoir zu erfassen gehört zu Ihren genuinen Aufgaben als Führungskraft.

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht unserer Themen im Bereich Führung und Personalentwicklung sowie unsere diesbezüglichen Dienstleistungen. Sie bekommen je nach Ihrem Bedarf maßgeschneiderte Beratung, Trainings, Seminare und Workshops oder individuelles Coaching.

Dabei ist es für uns wichtig, bereits existentes Wissen und vorhandene Fähigkeiten sichtbar und bewusst zu machen und zu aktivieren. Wir knüpfen somit an vorhandene Ressourcen an und unterstützen Sie dabei, passgenaue und umsetzungsorientierte Lösungen für Ihre Problemstellung zu finden.

Führungskräfte vorbereiten und unterstützen

Schon vor Jahren gab es immer wieder Diskussionen darüber, ob Führungsqualitäten angeboren sind oder erlernt werden können. Tatsache ist, dass kompetente Vorgesetzte in der Regel nicht vom Himmel fallen. Das wissen nicht nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus eigener, zuweilen leidvoller Erfahrung, sondern auch Personalierer. Es ist daher notwendig, angehende Führungskräfte auf diese Aufgaben vorzubereiten und erfahrene Führungskräfte bei der Erreichung ihrer Ziele zu unterstützen. Damit sich die Investition lohnt, sollte die folgende Abfolge beachtet werden:

- Analyse der aktuellen Situation und Zielsetzung, das heißt Klärung des Entwicklungsbedarfs und Bestimmung der Richtung, die eingeschlagen werden soll
- Entwicklung und Förderung; dabei geht es um die Vermittlung des nötigen Wissens und der Kompetenzen in Einklang mit den zuvor definierten Zielen
- Nachhaltige Umsetzung der neu erlangten Kompetenzen

Zu den vielfältigen Kompetenzen, die eine erfolgreiche Führungskraft auszeichnet, gehört unter anderem die **soziale Kompetenz**.

Erfolg oder Misserfolg hängen häufig nicht von der reinen Fachkompetenz der Führungskraft, sondern von deren sozialer Kompetenz ab. Führungskräfte mit ausgeprägten sozialen Fähigkeiten können gut mit Menschen und Teams umgehen. Sie wissen, wie sie Menschen **motivieren, konstruktives Feedback geben und klar, aber respektvoll kommunizieren**. Sie verfügen hierzu auch über **Selbstdisziplin, übernehmen Verantwortung** und sind in der Lage, **Fehler zuzugeben**.

Eine gute Führungskraft besitzt gleichzeitig auch methodische Kompetenzen im Bereich der **Organisation**, etwa **Ziele vorgeben**, effektives **Zeitmanagement** oder **Entscheidungsfindung**, und sie ist zudem befähigt, Aufgaben zu delegieren. Nicht zu vernachlässigen ist ferner die Fähigkeit, für eine angenehme und produktive **Arbeitsatmosphäre** zu sorgen und **sinnvolle, nachvollziehbare Veränderungen** erfolgreich und dauerhaft einzuführen.

Selbstverständlich ist auch **Fachkompetenz** wichtig, und ebenso gehören **Kohärenz** und vor allem **Authentizität** zur Grundausstattung von Führungskräften.

Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele zu unterstützen stellt eine verantwortungsvolle, interessante und komplexe Aufgabe dar, die wir gern übernehmen.

auen Sie auf Ihre Persönlichkeit und Ihre Kenntnisse und konzentrieren Sie sich auf Ihre Hauptaufgabe: das Führen. Delegieren Sie und binden Sie Ihr Team in die Entscheidungsfindung und Veränderungsvorhaben mit ein.

Unser Angebot ist so vielfältig wie die Aufgaben von Führungskräften und umfasst die Persönlichkeitsentwicklung, individuelles Coaching, fachspezifische Trainings und Workshops, Train the Trainer für Führungskräfte, Mentoring und Beratung. Weitere Themen finden Sie in den Bereichen Organisationsentwicklung, Kommunikation und internationale Kompetenz.